

BÁO CÁO KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG NĂM 2024

Căn cứ Luật số 36/2018/QH14 ngày 20/11/2018 về phòng chống, tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Căn cứ Chỉ thị số 31-CT/TU ngày 31/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng; Kế hoạch 1680/KH-UBND, ngày 05/3/2024 của UBND tỉnh về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng; Kế hoạch số 91-KH/CB ngày 23/3/2024 của Công ty về Kế hoạch thực hiện công tác phòng chống tham nhũng tiêu cực năm 2024;

Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bảo Lâm báo cáo kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 như sau:

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Cấp ủy Chi bộ, Ban Giám đốc Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bảo Lâm đã kịp thời triển khai tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản liên quan đến phòng, chống tham nhũng tới toàn thể cán bộ, đảng viên, CNV – NLĐ trong đơn vị với nhiều hình thức như lồng ghép tại các cuộc họp hàng tháng, qua Email, zalo,... cụ thể:

Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 về “quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng”; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 31-CT/TU ngày 31/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng; Kế hoạch số 104-KH/TU ngày 31/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Quy định số 131-QĐ/TW ngày 27/10/2023 về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và trong hoạt động thanh tra, kiểm toán; Văn bản số

3569-CV/TU ngày 22/02/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về lãnh đạo, chỉ đạo công tác kê khai tài sản, thu nhập; Kế hoạch 1680/KH-UBND, ngày 05/3/2024 của UBND tỉnh về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng.

Bên cạnh đó, kết hợp trong các đợt sinh hoạt Chi bộ định kỳ, họp giao ban hàng tháng để lồng ghép việc tuyên truyền, phổ biến các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh, Huyện về công tác phòng, chống tham nhũng. Thông qua công tác tuyên truyền, phổ biến đã góp phần tạo chuyển biến về nhận thức, nâng cao ý thức, trách nhiệm của Cấp ủy, người đứng đầu Công ty, các tổ chức chính trị - xã hội, các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc, đảng viên, công nhân viên, người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng. Qua đó, tăng cường công tác phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng; từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý.

b) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng

Căn cứ các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh, huyện, Chi bộ Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bảo Lâm đã nghiêm túc xây dựng Kế hoạch Kế hoạch số 36-KH/CB ngày 24/02/2024 của Chi bộ về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024; Công ty ban hành kế hoạch số 91/KH ngày 23/3/24 kế hoạch thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2024.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Đã tiến hành rà soát và công khai minh bạch đối với tất cả các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng;

Ngày 30/3/2024 Công ty đã tiến hành tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024. Trong nội dung Hội nghị người lao động đã lồng ghép việc tổ chức đối thoại với người lao động hàng năm theo quy định. Trong hội nghị người lao động năm 2024, theo quy định tại điều 43 mục 2 chương 5 của Nghị định 145/2020/NĐ-CP về nội dung Người sử dụng lao động phải công khai với người lao động, Ban Giám đốc đã báo cáo trước Hội nghị một số nội dung, cụ thể: Báo cáo kết quả, tình hình sản xuất, kinh doanh năm 2024; báo cáo tổng kết công tác thi đua năm 2023; báo cáo kết quả giám sát của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở; báo cáo tổng kết hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm 2024; báo cáo tổng hợp kết quả Hội nghị người lao động cơ sở.

Bên cạnh đó, Ban Giám đốc đã sửa đổi, bổ sung một số nội dung Nội quy lao động và các nội quy, quy chế khác của đơn vị liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích trách nhiệm của người lao động, triển khai tới toàn thể cán bộ, đảng viên, CNV – NLD. Đồng thời, ký kết thỏa ước lao động tập thể với đại diện tập thể người lao động là Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty với nhiều nội dung có lợi cho người lao

động.

Hàng năm, công khai việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ do người lao động đóng góp. Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp. Tình hình thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật, giải quyết khiếu nại, tố cáo liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động. Trong năm 2024, đối với công tác dân vận tập trung, Công ty cũng đã hỗ trợ 01 giếng khoan cung cấp nước sạch giá trị 50 triệu cho nhân dân tại tổ 15, thị trấn Lộc Thắng.

Trong công tác tổ chức, cấp uỷ, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc đã thực hiện công tác quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, lãnh đạo quản lý theo đúng quy trình, hướng dẫn của Trung ương, tỉnh và huyện. Cụ thể:

- Thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Bảo Lâm, nhiệm kỳ 2021-2026, 2026-2031: Chủ tịch HĐQT, thành viên HĐQT, Trưởng ban kiểm soát Công ty trình Sở Nội vụ Lâm Đồng.

- Thực hiện bổ sung quy hoạch chức danh chi ủy viên, Bí thư chi bộ nhiệm kỳ 2025-2030, đưa ra khỏi quy hoạch chức danh Bí thư, giới thiệu bổ sung quy hoạch chi ủy viên, Bí thư nhiệm kỳ 2025-2030.

- Thực hiện công khai các thông tin của đơn vị lên trang thông tin của Công ty đảm bảo thời gian và đúng quy định.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

- Thực hiện đúng Quy định về việc quản lý, sử dụng xe công để phục vụ công tác của cơ quan, có lệnh điều xe và đăng ký lịch sử dụng xe. Bảo hành, bảo dưỡng xe định kỳ đúng quy định. Bên cạnh đó, sử dụng tàu thuyền tuần tra lòng hồ Đồng Nai 3+4 đúng quy định, áp dụng định mức sử dụng nhiên liệu tuần tra và quyết toán định kỳ hàng tháng.

- Xây dựng kế hoạch sử dụng chi tiêu nội bộ các nguồn kinh phí hàng năm được Hội đồng thành viên phê duyệt. Việc sử dụng các nguồn kinh phí được kiểm tra giám sát và quyết toán theo quy định.

Tại hội nghị người lao động đã công khai minh bạch các chế độ tiêu chuẩn, định mức như: chế độ công tác phí, hội nghị, mua sắm tài sản, sử dụng văn phòng phẩm, điện, nước, điện thoại,... sử dụng các quỹ tiền lương, khen thưởng, phúc lợi đến toàn thể cán bộ, CNV-NLĐ biết để tổ chức thực hiện; các chế độ, tiêu chuẩn, định mức này được quy định rõ tại nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, được lưu hành công khai trong đơn vị. Sau khi tổ chức Hội nghị người lao động năm 2024, ban hành thông báo các khoản chế độ, phụ cấp cho CB, CNV-NLĐ; Quy chế dân chủ; Quy chế tiền lương; Quy chế sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi;...

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn và CNV-NLĐ

Chi ủy chi bộ, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc luôn gương mẫu, tiết kiệm, trung thực trong công tác phòng, chống tham nhũng. Trong tất cả các hoạt động của

công ty, người đứng đầu cấp uỷ, lãnh đạo công ty, người đứng đầu các phòng chuyên môn, phân trường, xưởng chế biến luôn nêu cao tinh thần gương mẫu, thực hiện nghiêm túc mọi chỉ đạo của cấp trên. Định kỳ hàng tháng, quý, năm quán triệt tới các trường, phó phòng, đơn vị, các phân trường trưởng, quản đốc xưởng nếu để xảy ra tiêu cực, tham nhũng thì phải chịu trách nhiệm trước Hội đồng thành viên và Ban Giám đốc.

Thường xuyên yêu cầu các phòng, đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp theo quy định của Luật PCTN và theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Quyết định số 1847/QĐ-TTg, ngày 27/12/2018 về việc phê duyệt Đề án văn hoá công vụ. Trong kỳ, không có trường hợp cán bộ, CNV-NLĐ vi phạm quy tắc ứng xử phải xử lý.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn.

Không có trường hợp cán bộ lãnh đạo, quản lý bị điều chuyển, thay thế do có nhiều dư luận xã hội về biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, uy tín giảm sút, không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ.

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Ứng dụng tốt việc theo dõi diễn biến tài nguyên rừng trên MapInfo và ứng dụng tin học trong việc theo dõi quản lý tài nguyên rừng.

- Thanh toán toàn bộ qua hình thức chuyển khoản tại ngân hàng đối với việc giải ngân tạm ứng, quyết toán các hợp đồng thi công các công trình, mua vật tư, hàng hoá, tài sản và thanh toán tiền lương, chế độ cho CNV-NLĐ, chi trả tiền giao khoán bảo vệ rừng cho các hộ dân nhận khoán từ năm 2024 đã qua hình thức chuyển khoản, hạn chế việc thanh toán bằng tiền mặt.

- Việc chi trả tiền nhận khoán phải thông báo trước cho UBND các xã, bộ phận giám sát chi trả dịch vụ môi trường rừng biết để bố trí người cùng tham gia giám sát. Từ quý 3 năm 2024 công ty chuyển khoản trả tiền cho người dân qua tài khoản cá nhân tại ngân hàng

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Tổ chức triển khai thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ. Đồng thời thực hiện việc công khai bản kê khai tài sản, thu nhập thông qua hình thức niêm yết tại bảng tin tại trụ sở làm việc Công ty trong vòng 15 ngày theo quy định tại Điều 13 của Nghị định 130/2020/NĐ-CP và được lập thành biên bản. Năm 2024 Công ty đã ban hành thông báo số 322/TB-Cty về việc kê khai tài sản, thu nhập năm 2024. Căn cứ quy định về đối tượng phải kê khai tài sản, thu nhập tại Nghị định 130/2020/NĐ-CP gồm có: Hội đồng thành viên, Giám đốc, Phó Giám đốc, Trưởng ban kiểm soát, kế toán trưởng.

Trong năm 2024, đã hoàn thành việc kê khai, 100% cá nhân phải kê khai tài sản, thu nhập thực hiện theo đúng quy định. Số người kê khai tài sản, thu nhập trong năm 2024 là 08 người.

Theo quy định, các bản kê khai tài sản đã được nộp về cho Thanh tra tỉnh Lâm Đồng (số lượng: 08 bản), nộp về Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy quản lý (số lượng: 06 bản, trong đó gồm: Bí thư, Phó Bí thư Chi bộ). Ngoài ra, các bản kê khai của tất cả các cá nhân đều được Công ty lưu giữ, bảo quản theo quy định.

Trong công tác tổ chức cán bộ: Yêu cầu đối với các cá nhân được bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập và thực hiện công khai tại hội nghị theo quy định.

f) *Việc giải quyết khiếu nại tố cáo và phối hợp với các cơ quan chức năng để xử lý hành vi tham nhũng:*

- Lập hòm thư góp ý tại văn phòng và các đơn vị để tiếp nhận đơn thư khiếu nại.

- Chỉ đạo kịp thời cho Ban thanh tra nhân dân của công ty tiến hành xác minh làm rõ các đơn thư khiếu nại và công khai kết quả (nếu có).

- Phối hợp tốt với các cơ quan chức năng để tiến hành làm rõ các đơn thư khiếu nại đồng thời xử lý trách nhiệm người có liên quan (nếu có).

- Có cơ chế khen thưởng động viên bảo vệ người tố giác hành vi tham nhũng.

Trong kỳ, Công ty không có đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến các hành vi tham nhũng, tiêu cực và các thông tin, phản ánh đề nghị phối hợp xử lý.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Năm 2024, công ty không phát hiện hành vi, biểu hiện, vụ việc tham nhũng nào.

Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động tự kiểm tra nội bộ: qua kiểm tra không phát hiện trường hợp nào

Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát cấp ủy, tổ chức đảng: qua kiểm tra, giám sát đảng viên không phát hiện trường hợp nào

Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giải quyết khiếu nại, tố cáo: không có.

4. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng

Tăng cường phát huy vai trò giám sát, phản biện của Các tổ chức đoàn thể trong công ty (Công đoàn và Chi đoàn thanh niên) và làm tốt việc duy trì đối thoại định kỳ giữa đại diện Người lao động và Ban Giám đốc. Các đoàn thể trong Công ty tuyên truyền, giáo dục các thành viên của tổ chức mình thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, động viên việc phát hiện và tố giác, tố cáo các hành vi, trường hợp tham nhũng. Tham gia với chính quyền và vận động cán bộ, CNV-NLĐ thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở.

Ban Thanh tra nhân dân vừa thực hiện vừa kiểm tra, giám sát việc triển khai công tác phòng, chống tham nhũng trong công ty.

III. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG

Với sự nỗ lực, quyết tâm cao của cấp ủy và Ban Giám đốc công ty, công tác

triển khai thực hiện nghiêm Luật Phòng chống tham nhũng và các Chỉ thị, Nghị quyết thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng đã đạt được những kết quả bước đầu quan trọng, tạo được sự chuyển biến trong nhận thức và hành động của toàn thể CB, CNV-NLĐ trong công ty. Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, biện pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định. Đến nay, chưa phát hiện vụ việc tham nhũng nào trong công ty. Công ty đã triển khai thực hiện các biện pháp công khai, minh bạch, kiểm soát xung đột lợi ích, xây dựng cơ chế kiểm soát nội bộ. Phối hợp với các cơ quan nhà nước có thẩm quyền tuyên truyền chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho người lao động, phòng ngừa, ngăn chặn, xử lý tham nhũng xảy ra trong đơn vị mình, góp phần xây dựng văn hóa kinh doanh lành mạnh, phi tham nhũng. Ban lãnh đạo công ty vẫn luôn xác định vấn đề đấu tranh phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ quan trọng.

Bên cạnh đó, việc thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng còn có những mặt tồn tại, hạn chế như: Việc chấp hành chế độ thông tin báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng với cơ quan cấp trên có lúc còn hạn chế, nhất là về mặt số liệu. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng tuy được quan tâm nhưng vẫn còn một số hạn chế như: hình thức tuyên truyền chưa phong phú, thiếu sự liên kết, chặt chẽ, hệ thống.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng: Thực hiện tốt và có hiệu quả Chương trình hành động của Chính phủ và các Kế hoạch thực hiện của tỉnh, huyện, Công ty về công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Nhiệm vụ, giải pháp:

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, chi bộ, Hội đồng thành viên, Ban Giám đốc trong công tác phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến, giáo dục cho toàn thể cán bộ, đảng viên, CNV – NLĐ công ty về Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 thông qua nhiều hình thức có hiệu quả. Tổ chức quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh, huyện về phòng, chống tham nhũng tại công ty.

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống tham nhũng như: kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập; công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động... nhằm phòng, ngừa, ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Phát huy vai trò của người đứng đầu, chịu trách nhiệm toàn diện trong việc quản lý, kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, CNV-NLĐ, đặc biệt là thực hiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử. Quy định rõ trách nhiệm của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng. Không ngừng nâng cao năng lực, trình độ, ý thức trách nhiệm, bản lĩnh chính trị của cán bộ, CNV-NLĐ, nhất là những người làm công tác thanh tra, kiểm tra, ban thanh tra nhân dân.

- Phát huy vai trò của các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong việc kiểm tra giám sát; đẩy mạnh hoạt động của Ban thanh tra nhân dân trong việc kiểm

tra quy chế dân chủ, công khai hoạt động của đơn vị.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra nhằm phát hiện, ngăn chặn, xử lý kịp thời các hành vi tham nhũng, thực hiện tốt công tác giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo đảm bảo đúng trình tự, thủ tục theo quy định của Luật khiếu nại tố cáo; chủ động phát hiện, ngăn chặn và xử lý kịp thời, nghiêm túc các hành vi tham nhũng trong đơn vị mình.

Trên đây là báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Bảo Lâm báo cáo Thanh tra tỉnh biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- CT HĐTV, Ban Giám đốc;
- Cấp ủy;
- Các phòng, đơn vị;
- Lưu VT.



Nguyễn Đức Tuấn